



Herlev
Kommune



Beskæftigelsesplan

Herlev Kommune 2024- 2025



Borgmesterens forord



” Vi skal møde borgere og virksomheder i øjenhøjde og altid tænke i muligheder frem for begrænsninger.
”

I Herlev Kommune er vi ambitiøse på beskæftigelsesområdet. Vi ønsker at bidrage til et lokalt arbejdsmarked i balance, hvor virksomhederne får den nødvendige kvalificerede arbejdskraft og flest muligt har fodfæste på arbejdsmarkedet.

Vi vil med Beskæftigelsesplan 2024-2025 fastholde den målrettede beskæftigelsesindsats, som har medvirket til, at ledigheden i Herlev Kommune har nået et rekord lavt niveau.

Job og uddannelse er fortsat to centrale elementer i beskæftigelsesindsatsen og kan for langt de fleste – også udsatte borgere – være vejen til et godt og meningsfuldt liv.

Vi skal derfor udnytte den stadig gunstige situation på arbejdsmarkedet og hjælpe endnu flere ledige borgere tættere på selvforsørgelse. Vi skal møde borgere og virksomheder i øjenhøjde og altid tænke i muligheder frem for begrænsninger.

Vi vil med Beskæftigelsesplan 2024-2025 samtidig sætte et klart og tydeligt fokus på, at alle der kan, skal være en del af arbejdsfællesskabet. Vi har derfor fortsat fokus på, at indsatsen for udsatte borgere og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, herunder udsatte unge, styrkes.

Det sikrer vi blandt andet gennem vores arbejde med helhedsorienterede indsatser, hvor det bærende element er at samtænke beskæftigelse, det sociale og sundhed.

Derfor er det også vigtigt, at medarbejdernes faglighed er i fokus og understøtter den håndholdte indsats og kvaliteten i sagsbehandlingen.

Thomas Gyldal Petersen
Borgmester



Den målrettede indsats præger beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen sætter retningen for beskæftigelsesindsatsen i Herlev Kommune for 2024-2025 og er bygget op omkring to centrale elementer.

- 5 mål udmeldt af beskæftigelsesministeren
- 3 lokale beskæftigelsesrettede mål

Beskæftigelsesministerens mål udgør de nationale pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen, mens de lokale beskæftigelsesmål og de omkringliggende indsatser afspejler visionerne for beskæftigelsesindsatsen i Herlev Kommune.

I beskæftigelsesplanen præsenteres de fem ministermål sammen med de tre lokale beskæftigelsesmål med henblik på efterfølgende at omsætte dem til konkrete mål og indsatser i Herlev Kommune.

Til sidst vil de konkrete resultatmål blive præsenteret.





De fem ministermål for 2024

1

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

2

Flere ledige skal opkvalificeres

3

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

4

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

5

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Lokale mål for 2024

1

Flere unge skal i job/uddannelse

2

Flere borgere skal i fleks- eller småjob

3

Antallet af sygedagpenge-modtagere skal falde

Beskæftigelsesministeren har besluttet at videreføre de fem beskæftigelsespolitiske mål fra 2023.

"Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for."

- Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen



1

Alle ledige skal have
en værdig
sagsbehandling

Jobcenter Herlev arbejder
løbende med at udvikle og
styrke kommunikationen i
dialogen med borgerne. Det
kontinuerlige fokus sker med
henblik på, at kommunens
borgere mødes individuelt og
personligt i både skrift og tale i
mødet med forvaltningen.

Min Plan

Min Plan er et redskab til at skabe en gennemsigtighed for borgerne og for dem at tage ejerskab for egne mål og planer. Jobcenter Herlev tager udgangspunkt i borgernes situation med henblik på at skabe en individuel plan.

Helhedsorienterede indsatser

Jobcenter Herlev arbejder sammenhængende og tværfagligt for at sikre en kordineret indsats for borgerne. Målet er også at undgå unødige langvarige processer i borgernes helhedsorienterede indsatser – også på tværs af kommunen.

God forvaltningsskik

For at sikre ordentlighed i mødet med borgerne klædes medarbejderne løbende på i god forvaltningsskik, konflikthåndtering og om, hvordan man laver fyldestgørende afgørelser.

Borgerrådgiver

Borgerrådgiverens formål er at medvirke til at sikre en god dialog mellem Herlev Kommune og kommunens borgere.

Handleplan

For at sikre kvaliteten i sagsbehandlingen på beskæftigelsesområdet arbejder forvaltningen med en handleplan for området.

Brugerundersøgelse

Forvaltningen gennemfører to gange årligt en brugerundersøgelse med borgere i kontakt med jobcentret. Brugerundersøgelsen har til formål at undersøge ledige borgeres oplevelser i mødet med jobcentret med henblik på at tilpasse indsatsen og udvikle arbejdet med værdighed i sagsbehandlingen.



2

Flere ledige skal
opkvalificeres

Jobcenter Herlev skal medvirke til, at virksomhederne kan skaffe kvalificerede medarbejdere. Konkret vil borgere og virksomheder møde et jobcenter, der ser muligheder frem for barrierer.

Om- og opkvalificering er et centralt punkt i dialogen med borgerne - uanset målgruppe.

Opkvalificeringsindsatsen skal intensiveres ved at lave opkvalificeringsforløb målrettet brancher med rekrutteringsudfordringer. For at lykkes med dette vil jobcentret blandt andet oprette skræddersyede om- og opkvalificeringsforløb til den enkelte.

Samarbejde med
uddannelses-
institutioner

Partnerskabs-
aftaler

SOSU voksen-
elevordning

Den regionale
uddannelses-
pulje

Virksomhedsrettet
indsats

Uddannelsesløft



3

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Formålet med indsatser for kommunens flygtninge og familiesammenførte er, at flest muligt opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

Det sker blandt andet gennem den håndholdte og jobrettede indsats, hvor borgerne tilknyttes en personlig jobformidler, der fastholder fokus på målet om ordinære løntimer.

En helhedsorienteret indsats

I arbejdet med aktivitetsparate borgere herunder flygtninge og familiesammenførte, kan der være andre udfordringer end ledighed. Derfor arbejder Jobcenter Herlev ud fra en helhedsorienteret indsats, hvor der tages hensyn til de individuelle behov i forhold til at blive klar til arbejdsmarkedet.

Danskuddannelse

Formålet med danskuddannelse er at give voksne udlændinge forudsætningerne for at klare sig i job, i uddannelse og som borgere i Danmark.

Kontinuerlig virksomhedsindsats

Nyankomne i kommunen skal deltage i en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.



4

Flere personer med
handicap skal i
beskæftigelse

Det er en fælles tværfaglig indsats at få borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet til at deltage som en aktiv del af arbejdsstyrken.

Derfor skal medarbejderne være nysgerrige på den enkelte borgers muligheder og gennem faglig opkvalificering klæde virksomhederne på til at se mulighederne ved at ansætte borgere med handicap i småjob eller fleksjob - blandt andet gennem de handicapkompenserende foranstaltninger.

Små- og fleksjob

Samarbejde med
socialøkonomiske
virksomheder

IPS

Klapjob

Samarbejde med
psykiatrien

Handicap-
kompenserende
foranstaltninger



Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Den koordinerede virksomhedsindsats er en forudsætning for at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft.

For at sikre en velfungerende arbejdsstyrke kræver det et tæt samarbejde mellem de lokale virksomheder og jobcenteret; eksempelvis ved at finde små- og fleksjobs, lære- og elevpladser samt voksenelevpladser til borgere under uddannelse.

Systematisk virksomhedskontakt

Gennem en systematisk virksomhedskontakt kan virksomhedskonsulenterne i Jobcenter Herlev sikre en kontinuerlig kontakt med de lokale virksomheder.

Tværgående samarbejde

Det tværgående samarbejde skal sikre, at jobåbninger skabes på tværs af målgrupper og afdelinger i jobcentret. Jobcenter Herlev har derfor fokus på, at alle målgrupper indtænkes.

Jobbutikker

De to Jobbutikker virker for virksomhederne som et rekrutteringsværktøj, hvor de i samarbejde med ledige og jobcentret sikrer det gode match.

Lokale mål

Flere unge skal i job/uddannelse

IPS (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte) Forløb målrettet borgere med udfordringer såsom psykisk sårbarhed mhp. job eller uddannelse.

Uddannelsesvejledning Uddannelsesvejlederne vurderer de unges uddannelsesparathed i folkeskolen og målgruppevurderer i forhold til den forberedende grunduddannelse (FGU).

Fokus på uddannelse og job Unge på offentlig forsørgelse bliver i den kommunale ungeindsats mødt med en uddannelses- eller jobplan med klare mål og fokus på progression.

FVU – Forberedende Voksenuddannelse FVU-undervisning til de unge, der mangler afgangseksamen i dansk og matematik.

Flere borgere skal i småjobs

Småjobs skaber mulighed for tilknytning til arbejdsmarkedet med en mindre arbejdsbelastning. Småjobs handler også om følelsen af værdi, ansvar og øget uafhængighed fra systemet. Det at få løn kan derudover skabe en positiv selvfortælling og motivation hos borgerne, som medfører, at de bedre mestrer hverdagen og deres helbredsudfordringer.

Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet I arbejdet med disse borgere, kan der være andre udfordringer end ledighed. Derfor tages der hensyn til de individuelle behov i forhold til at blive klar til arbejdsmarkedet.

Socialt frikort Det sociale frikort har til formål at understøtte, at de mest udsatte borgere i samfundet gives bedre muligheder for at deltage i samfundets arbejdsfællesskaber og opleve værdi i hverdagen.

Antallet af sygedagpenge-modtagere skal falde

Tidlig indsats Formålet er, at den sygemeldte hurtigt og vedvarende kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Derudover er målet at nedbringe den gennemsnitlige varighed hos sygedagpengemodtagere.

Fast track Mulighed for Fast Track giver virksomhederne de bedste forudsætninger for at håndtere deres medarbejders sygefravær og så vidt muligt forkorte sygeperioden gennem tidlige opfølgningssamtaler.

Lønnede timer Lønnede timer kan være en måde at komme ud på arbejdsmarkedet uden at skulle være klar til fuld tid fra første dag. Dertil kan også give erfaring med at være på arbejdsmarkedet.

Delvis genoptaget arbejde Målet med delvis raskmelding er, at medarbejderen gradvist kan genoptage arbejdet.



Resultatmål

Andelen af virksomhedsrettede tilbud skal forøges sammenholdt med 2024 målt på samtlige målgrupper.

Flere ledige skal opkvalificeres

Antallet af sygedagpenge-modtagere skal falde

Antallet af sygedagpengemodtagere skal falde med henblik på den sygemeldte hurtigt og vedvarende kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Antallet sammenholdes med 2024.

Mindst 50 procent af rekrutteringsordrerne fra lokale virksomheder skal matches via enten ansættelse på ordinære vilkår eller i fleksjob for 2025.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft

Flere borgere skal i fleksjob og småjob

Mindst 405 fuldtidspersoner skal i 2025 i fleksjob. Dertil skal 60 borgere (aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb) have været i småjob i 2025.

Mindst 75 pct. af de jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være helt eller delvist selvforsørgende i 2025.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Flere unge skal i job eller uddannelse

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp skal nedbringes til 95 i 2025.